

Functieprofiel

Directeur-bestuurder

Woon het zelf, woon het samen

Positie

De directeur-bestuurder is belast met het besturen van de corporatie. De bevoegdheden van de directeur-bestuurder corresponderen met de bestuurlijke verantwoordelijkheden zoals die zijn vastgelegd in de statuten. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen van de corporatie.

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor het formuleren en het realiseren van het vastgestelde beleid, de missie en de visie van Omnivera / Goed Wonen Zederik en de resultaten van de organisatie. De directeur-bestuurder vertegenwoordigt de stichting in de externe contacten en onderhandelt namens de stichting met overheden, koepelorganisaties, belanghouders, regionale samenwerkingsverbanden en dergelijke. Ook draagt de directeur-bestuurder zorg voor de opbouw en instandhouding van een positief imago van de stichting.

Intern is hij of zij verantwoordelijk voor de gehele werkorganisatie. De directeur-bestuurder draagt zorg voor de beleidsvoorbereiding, -vaststelling, -planning, en -uitvoering. Daarnaast bevordert de directeur-bestuurder een goed werkklimaat, treft de maatregelen die hiervoor nodig zijn en stimuleert de inbreng van de verschillende medewerkers in de organisatie.

Functieprofiel

Doel van de functie

De directeur-bestuurder is integraal eindverantwoordelijk voor de woningcorporatie. Hij of zij is verantwoordelijk voor de voorbereiding, vaststelling, planning en realisatie van het beleid van Omnivera Goed Wonen Zederik en vertegenwoordigt de organisatie in externe betrekkingen.

Functie-inhoud

De directeur-bestuurder heeft de volgende verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- **Besturen**

Geeft richting en sturing aan de organisatie op financieel-economisch, technisch, volkshuisvestelijk, marketing en HRM-gebied. Is verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de gehele organisatie. Stimuleert en motiveert management en medewerkers door het uitdragen van een heldere en duidelijke visie.



- **Representatie/vertegenwoordiging**

Vertegenwoordigt en representeert de organisatie in externe contacten en betrekkingen. Draagt als boegbeeld van de organisatie de visie, missie en beleid van de organisatie uit. Verzorgt de externe presentatie en de contacten met de pers. Voert overleg en onderhandelingen met overheidsorganen, collega-corporaties en overige belanghouders en samenwerkingspartners en weet op deze wijze de positie van Omnivera Goed Wonen Zederik in de regio te versterken.

- **Strategie en beleid**

Is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, vaststelling, planning en realisatie van beleid ten aanzien van: kwaliteit, dienstverlening en een vraaggestuurd product- en dienstenaanbod. Houdt zich bezig met strategische beleidsvorming en overlegt met onder andere gemeenten, landelijke organisaties, collega-corporaties en de huurdersorganisatie.

- **Ondernemen**

Heeft de focus op kansen, prestaties en risico's en stuurt en beheerst deze ook. Signaleert en anticipeert op ontwikkelingen in de markt en ontwikkelt nieuwe activiteiten voor de organisatie.

- **Verantwoorden**

Legt verantwoording af en verschaft tijdig de informatie die daarvoor nodig is aan de Raad van Commissarissen. Legt maatschappelijke en volkshuisvestelijke verantwoording af aan belanghouders en samenleving, o.a. in het jaarverslag.

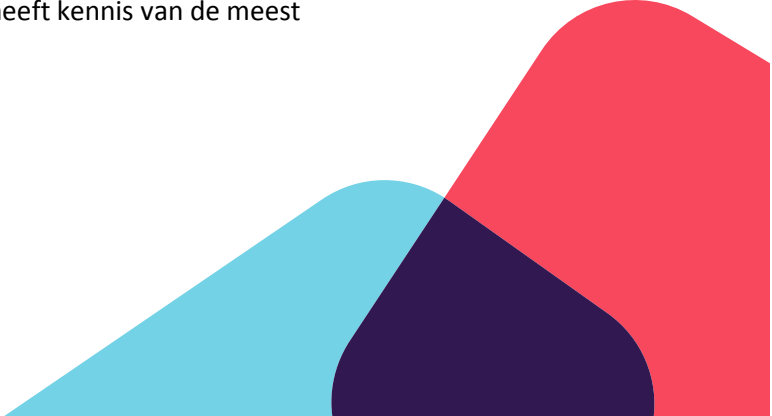
- **Overleg**

Heeft open en goed overleg met de ondernemingsraad ten aanzien van de belangrijkste beleidsontwikkelingen. Heeft een veelheid aan externe contacten en netwerken op bestuurlijk, technisch, maatschappelijk en financieel vlak.

Kennis en vaardigheden

De directeur-bestuurder beschikt over de volgende kennis en vaardigheden.

Hij of zij:

- Heeft een academisch werk- en denkniveau en beschikt over aantoonbare integrale bestuurlijke en directionele ervaring, bij voorkeur in de 'not-for-profit'-sector;
 - Is een generalist met een brede maatschappelijke interesse en visie;
 - Heeft een heldere visie op volkshuisvesting en heeft kennis van de meest recente ontwikkelingen in deze branche;
- 

- Heeft kennis van/affiniteit met acquisitie/projectontwikkeling, de zorgsector, (corporate) communicatie en PR;
- Is continu goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren en benut deze kennis effectief ten behoeve van de eigen functie en de organisatie;
- Heeft affiniteit met het werkgebied van Omnivera Goed Wonen Zederik.

Competenties

Voor een succesvol functioneren als directeur-bestuurder zijn de volgende competenties van belang:

Visie

Heeft een nadrukkelijke opvatting over de te leveren prestaties van de corporaties, weet deze opvatting zowel intern als extern uit te dragen en concentreert zich daarbij op de hoofdlijnen en het lange termijnbeleid. Is visionair, weet de visie om te zetten in strategische keuzes, lange termijnbeleid en concrete jaarplannen.

Is in staat een toekomstbeeld te ontwikkelen en daarin te geloven voor zichzelf, het management en de organisatie.

Communiceren

Communiqueert mondeling op een manier die duidelijk, vloeiend en to-the-point is en die bovendien de aandacht vasthoudt, zowel in een groep als in een één-op-één situatie. Sluit in een gesprek of presentatie aan bij de behoeften van gesprekspartners. Controleert in gesprekken met anderen of de boodschap begrepen is. Spreekt met zelfvertrouwen in het openbaar.

Besluitvaardigheid

Neemt besluiten op basis van weging van relevante informatie, meningsvorming en/of alternatieven en weet daarbij onderscheid aan te brengen tussen hoofd- en bijzaken. Neemt rationale, realistische en gegronde beslissingen. Weet diverse scenario's met een redelijke mate van voorspelbaarheid te ontwerpen.

Impact

Maakt een positieve eerste indruk op anderen, heeft uitstraling. Komt krachtig en geloofwaardig over, wekt vertrouwen op.



Leidinggeven

Kan, op basis van rapportages, sturen op afstand en hanteert daarbij een communicatieve, zakelijke en ontwikkelingsgerichte stijl. Beschikt over het nodige inlevingsvermogen en kan mensen inspireren, stimuleren en motiveren. Stelt heldere en concrete doelen en weet die te behalen. Toont interesse in de mensen binnen de organisatie en hun werk, daarbij het grote geheel in het oog houdend. Organiseert een collectieve visie in de organisatie op het doel en de toekomst van het bedrijf. Heeft lef, staat ergens voor, is in staat om impopulaire maatregelen te nemen. Vertoont integriteit/voorbeeldgedrag. Heeft een gedragen visie op zelfsturing en is gericht op de eigen voortdurende ontwikkeling, blijven leren.

Opbouwen en onderhouden van relaties

Heeft uitstekende communicatieve vaardigheden. Is een ervaren netwerker en onderhandelaar met tact en gevoel voor verschillende belangen. Kan goed met verschillende soorten mensen omgaan.

Initiatief

Signaleert ontwikkelingen en kansen in de markt, zowel voor bestaande als nieuwe producten/diensten. Weet ontwikkelingen in de markt slagvaardig om te zetten in (de initiatie van) een passend producten- en dienstenaanbod. Durft op inzichtelijke wijze verantwoorde risico's te nemen.

Persoonlijkheid

- De directeur-bestuurder is een stevige, besluitvaardige en daadkrachtige bestuurder, die een heldere visie weet uit te dragen. Op sociale, mensgerichte en toegankelijke wijze weet hij/zij het management en de medewerkers te inspireren en te motiveren. Heeft oog voor teamspirit en heeft verbindend vermogen.
- Combineert deze mensgerichte houding met zakelijkheid en ondernemerschap. Toont initiatief en lef om de organisatie verder te ontwikkelen en uit te bouwen tot een moderne, innovatieve en klantgerichte organisatie.
- Heeft kwaliteit van dienstverlening hoog in het vaandel staan en formuleert daartoe duidelijke en concrete doelen en weet die ook te realiseren.
- Is bedreven in het smeden en onderhouden van contacten en heeft plezier in het bijeenbrengen van partijen om als maatschappelijk betrokken, integere bestuurder te werken aan de opgave van de corporatie in de Alblasserwaard en Vijfheerenlanden.

