

The background of the cover is a close-up photograph of a calculator, several Euro coins, and Euro banknotes. The calculator is dark grey with a red button labeled 'C' and 'MC'. A stack of Euro coins is prominent, with a 5 Euro coin in the foreground showing the number '5' and 'EURO'. A 10 Euro banknote is visible in the background, showing the number '10' and the European Union flag. The overall theme is financial and related to housing costs.

fien
wonen

Beloningsbeleid

2021

Inhoud

1. Honorering directeur-bestuurder	3
1.1 De beloning van de directeur-bestuurder	3
1.2 Overige bestuurskosten van de directeur-bestuurder	4
2. Honorering Raad van Commissarissen	4
2.1 Relevante wetsartikelen	4
2.2 Honorering volgens WNT 2	4
2.3 Procedure vaststelling honorering nieuwe leden	5

1. Honorering directeur-bestuurder

Fien Wonen is een organisatie met een maatschappelijk doel. De beloning van (top-) functionarissen is daarmee in overeenstemming. We houden ons aan de kaders die daarvoor gelden, niet omdat het moet, maar omdat we daarvoor kiezen.

1.1 De beloning van de directeur-bestuurder

De raad van commissarissen van Fien Wonen stelt de arbeidsvoorwaarden van de directeur-bestuurder vast. Voor het bepalen van de hoogte van de beloning van de directeur-bestuurder volgt de raad van commissarissen:

- De Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT);
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting

De WNT hanteert een staffel die is vormgegeven en vastgesteld door het ministerie op basis van een klassenindeling op grond van het aantal verhuureenheden van de corporatie en de grootte van de gemeente waar het grootste deel van het woningbezit is gelegen.

Op basis van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting heeft de raad van commissarissen de inschaling van de directeur-bestuurder vastgesteld op bezoldigingsklasse E. Indeling in deze klasse vindt plaats op basis van enerzijds het aantal verhuureenheden (3439¹) en anderzijds op basis van het aantal inwoners van de grootste gemeente waarin een toegelaten instelling minimaal 20% van haar verhuureenheden in eigendom of beheer heeft (gemeente Hardinxveld-Giessendam 17.750 inwoners). De bezoldigingsklasse is niet afhankelijk van de resultaten van de organisatie.

Er is geen sprake van een overschrijding van de WNT norm. Ook blijft het salaris van de directeur-bestuurder binnen de bandbreedte zoals vastgelegd in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting.

Jaarlijks vindt een beoordeling plaats van de directeur-bestuurder

Uitgangspunten:

- De directeur-bestuurder valt niet onder de CAO woondiensten;
- De directeur-bestuurder valt onder de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting.
- Beoordeling van het functioneren (de prestatie en ontwikkeling op resultaatgebieden/- afspraken en competenties) van de directeur-bestuurder vindt jaarlijks plaats.
- Bezoldigingsgroei is afhankelijk van twee componenten:
 - De inflatie conform WNT (indexatie voor koopkrachtbehoud).
 - Het functioneren van de directeur-bestuurder (de prestatie en ontwikkeling) van het afgelopen jaar.
- Bezoldigingsgroei vindt plaats tot het maximum van de WNT-normering, schaal E, is bereikt.
- Peildatum voor bezoldigingsgroei: 1 januari van elk jaar.

Bezoldigingsgroei voor koopkrachtbehoud:

Een correctie van het salaris voor koopkrachtbehoud vindt plaats op basis van de consumentenprijsindex (CPI), zoals bepaald door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

¹ Bron: Jaarverslag 2020

Bezoldigingsgroei op basis van presteren en ontwikkelen:

Eindscore is slecht/matig	De salariscroei bedraagt 0%
Eindscore is normaal	De salariscroei bedraagt 0%
Eindscore is goed	De salariscroei bedraagt 1%
Eindscore is zeer goed/ excellent	De salariscroei bedraagt tot maximaal 4%

Bezoldigingsgroei (salaris plus werkgeverslasten voor pensioenen) vindt plaats tot het maximum van de WNT-normering (schaal E) is bereikt.

Voorafgaand aan de beoordeling heeft de Remuneratiecommissie van Fien Wonen gesprekken over het functioneren van de directeur-bestuurder met:

- De huurdersorganisaties van Fien Wonen;
- De onafhankelijke controller
- Het Managementteam
- De OR

1.2 Overige bestuurskosten van de directeur-bestuurder

De uitgangspunten worden gevormd door de regelingen en overeenkomsten zoals door de raad van commissarissen met de directeur-bestuurder overeengekomen. Dit betreft in eerste instantie de arbeidsovereenkomst. De directeur-bestuurder ontvangt geen vaste onkostenvergoeding en heeft geen auto van de zaak.

Naast de reguliere bezoldiging worden op declaratiebasis o.a. vergoed: reiskosten, opleidingen, verzekeringen en lidmaatschap van belangenorganisaties.

Kosten direct samenhangend met het werk declareert de directeur-bestuurder in het daarvoor beschikbare digitale declaratiesysteem. Jaarlijks accordeert de voorzitter van de raad de door de directeur-bestuurder gedeclareerde kosten.

2. Honorering Raad van Commissarissen

2.1 Relevante wetsartikelen

Artikel 30, lid 4, Woningwet

Een commissaris wordt benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en kan eenmaal voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd.

Artikel 3.15. Governancecode

De honorering van commissarissen valt binnen de vigerende wettelijke kaders en wordt in het jaarverslag vermeld en op de website van de woningcorporatie gepubliceerd.

Artikel 30, lid 11, Woningwet

De statuten bevatten voorschriften over een jaarlijkse zelfevaluatie; deze moet eens per twee jaar onder externe begeleiding plaatsvinden.

2.2 Honorering volgens WNT 2

Volgens de nieuwe Wet Normering Topinkomens (WNT2) mogen voorzitters van Raden van Commissarissen maximaal 15% van een bestuurderssalaris als vergoeding ontvangen. De honorering van overige leden van de Raad van Commissarissen kan volgens de WNT2 maximaal 10% van het maximaal geldende bestuurderssalaris bedragen.

Het wettelijk toegestane maximumbedrag volgens WNT2 vindt de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) te hoog.

De VTW heeft een voor leden, bindende beroepsregel (april 2015) vastgesteld tot matiging van de beloning van commissarissen van woningcorporaties.

Het bestuurderssalaris wordt vastgesteld volgens de jaarlijks door de minister van BZK vast te stellen Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting.

Honorering van de raad van commissarissen

De raad van commissarissen stelt elk jaar de eigen beloning vast in de vergadering van de Raad van Commissarissen. De voorzitter van de raad van commissarissen en de leden ontvangen maximaal het door de VTW vast te stellen percentage van het voor de bestuurder geldende maximumsalaris volgende staffel die de VTW jaarlijks publiceert.

- De raad van commissarissen van Fien Wonen conformeert zich aan de VTW-beroepsregel.

Naast de reguliere bezoldiging worden op declaratiebasis vergoed: reiskosten, opleidingen, verzekeringen en lidmaatschap van belangenorganisaties. Overige onkosten zijn onderdeel van de reguliere vergoeding en worden niet vergoed.

2.3 Procedure vaststelling honorering nieuwe leden

De raad van commissarissen hanteert voor alle leden (met uitzondering van de voorzitter) een gelijke bezoldiging vanuit het principe dat elk lid van de raad van commissarissen met zijn/haar eigen expertise, een gelijke bijdrage levert aan het werk van de raad van commissarissen;